

DS	DISTRISSEGURIDAD					
	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA – RECURSOS HUMANOS					
	PROGRAMA ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL 2026					
	(PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES – CALIDAD DE VIDA LABORAL)					
AREAS	ACTIVIDADES o PROGRAMAS	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD o PROGRAMA	FECHA DE REALIZACION DE LA ACTIVIDAD	POBLACION OBJETIVO	PRESUPUESTO	EVIDENCIA
PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES: •DEPORTIVOS RECREATIVOS Y VACACIONALES •ARTISTICOS Y CULTURALES •BROMOCION Y PREVENCIÓN DE LA SALUD •CAPACITACION INFORMAL •BROMOCION DE VIVIENDA •EDUCACION FORMAL	Apoyamos la educación formal, fuente de conocimientos generadores del cambio. Acuerdo Laboral 2013. Artículo 31 (Auxilio educativo. Reconocimiento y pago a los servidores públicos, gastos para educación formal en pregrado y postgrado conforme al reglamento del Bienestar Social Laboral...). Acuerdo Laboral 2020. Artículo 16.	Auspicio económico al personal de la Entidad(funcionario, cónyuge e hijos), que lo solicite para iniciar, continuar o concluir su formación académica en la modalidad de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, entendiéndose estas como aquellas acciones básicas de educación o eventos de capacitación concernientes a los estudios de idiomas, técnicos, profesionales, de especialización y maestrías. . deberá cumplir con los requisitos siguientes: •Ser personal con derecho de la Entidad (carrera, Provisional o libre nombramiento y remoción) registrado en el sistema de nómina y con un año mínimo de antigüedad. •Solicitar por escrito al Director de la Entidad la autorización correspondiente. •Presentar carta de compromiso respectiva con la manifestación de la voluntad de finalizar los estudios en los plazos y condiciones ordinarias de la oferta académica de la institución formadora. •Acreditar nivel sobresaliente en la calificación de servicios correspondiente al último año de servicio. •No se podrá disfrutar de más de dos auxilios educativos al tiempo por familia. •Se dará prelación al que lo solicite por primera vez o que no tenga beneficiario vigente. •Aprobaciones a otorgadas en función de la disponibilidad de recursos presupuestales.	Conforme a solicitud aprobada	Funcionario, cónyuge e hijos que demuestren la condición de estudiantes del nivel superior (técnicos, profesionales, de especialización y maestrías) incluidos idiomas.: 2 SMMLV POR SERVIDOR, HIJO o CÓNUGE.	\$ 49.025.340,00	RESOLUCIONES DE APROBACION Y AUTORIZACION DE PAGO. INCLUYE SOPORTE DOCUMENTAL DE LA MISMA
	Organización de torneo deportivo y recreativo.	Espacio gestionado para la recreación de los funcionarios y contratistas	Septiembre de 2026	Servidores públicos de Distrisseguridad	\$ 12.000.000,00	EXPEDIENTE DEL CONVENIO
	Celebración del día del servidor publico	Espacio gestionado para fortalecer el sentido de pertenencia, eficiencia y valores de los servidores publicos de la entidad	Junio - Julio de 2026	Funcionarios	\$ 21.921.900,00	REGISTROS FOTOGRÁFICOS EXPEDIENTE DEL CONVENIO
	Integración Celebración FIN DE AÑO.	Reunión del personal de planta, personal de apoyo acreditado con motivo del fin de año Los actos se realizarán por fuera de las instalaciones, en lugar acorde con la ocasión. El evento incluirá, recordatorios, sorteo de premios, alimentos y bebidas no alcohólicas	Diciembre de la vigencia	Servidores públicos de Distrisseguridad	\$ 39.600.000,00	REGISTROS FOTOGRÁFICOS
CALIDAD DE VIDA LABORAL: 1. SOCIALIZACIÓN DE MEDICIÓN DEL CLIMA LABORAL BIANUAL. 2. EJECUCIÓN DE RECOMENDACIONES RESULTANTES DE MEDICIÓN DE CLIMA LABORAL. 3. ADAPTACION AL CAMBIO ORGANIZACIONAL, ACCIONES FRENTE AL CAMBIO 4. IDENTIFICACION DE LA CULTURA LABORAL Y SU GESTION. 5. FORTALECIMIENTO DEL TRABAJO EN EQUIPO. 6. PROGRAMA DE INCENTIVOS	Medición de clima laboral vigencia 2026 2028	Contratar asesor externo que permita realizar la medición de clima laboral buscando establecer acciones para la mejora de los niveles de satisfacción de los empleados de la entidad Aspectos a medir: <i>Orientación organizacional</i> <i>Administración del talento humano</i> <i>Estilo de dirección</i> <i>Comunicación e integración</i> <i>Trabajo en grupo</i> <i>Capacidad profesional</i> <i>Medio ambiente físico</i>	Vigencia 2026	Funcionarios de planta y contratistas	\$ 10.000.000,00	Aplicación de encuesta de medición de clima laboral Informe de clima laboral Comunicación de resultados Implementación de recomendaciones
	Estímulos	VER PROGRAMA ANUAL DE INCENTIVOS 2026				

Formuló: 
P.U. RECURSOS H y F

Revisó: 
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

Aprobó: 
DIRECTOR GENERAL COMITE MIPG